

# Die Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aus Sicht der Unternehmen und (ehemaligen) Minijobber/innen

## Ausgewählte Ergebnisse der Evaluation

Dr. Cordula Sczesny  
Soziale Innovation GmbH

Dr. Gertrud Kühnlein  
Sozialforschungsstelle Dortmund, TU Dortmund

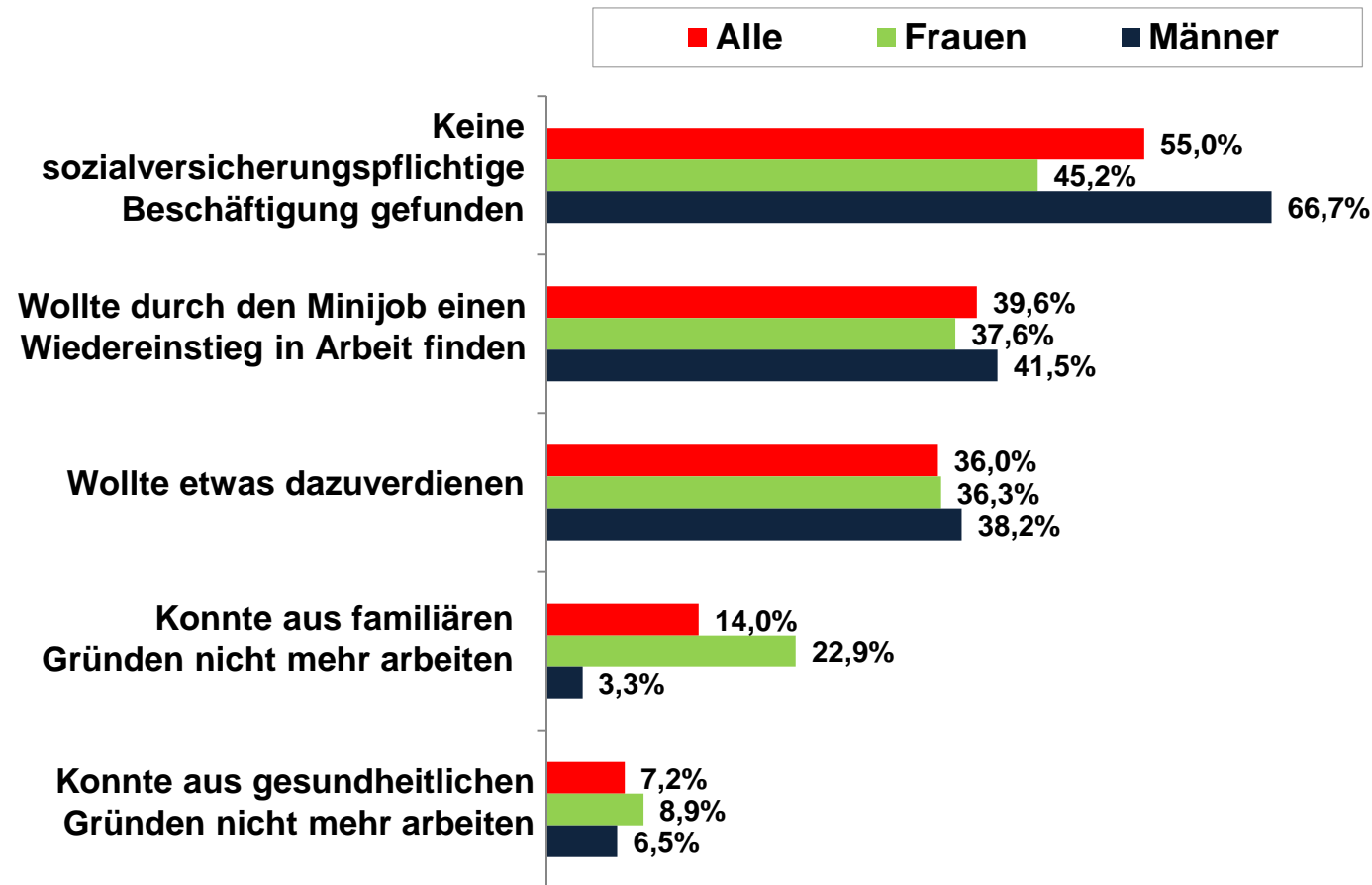
Dortmund, 16.05.2014

## Gliederung

- Im Minijob
- Zum Umwandlungsprozess
- In der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

# Im Minijob

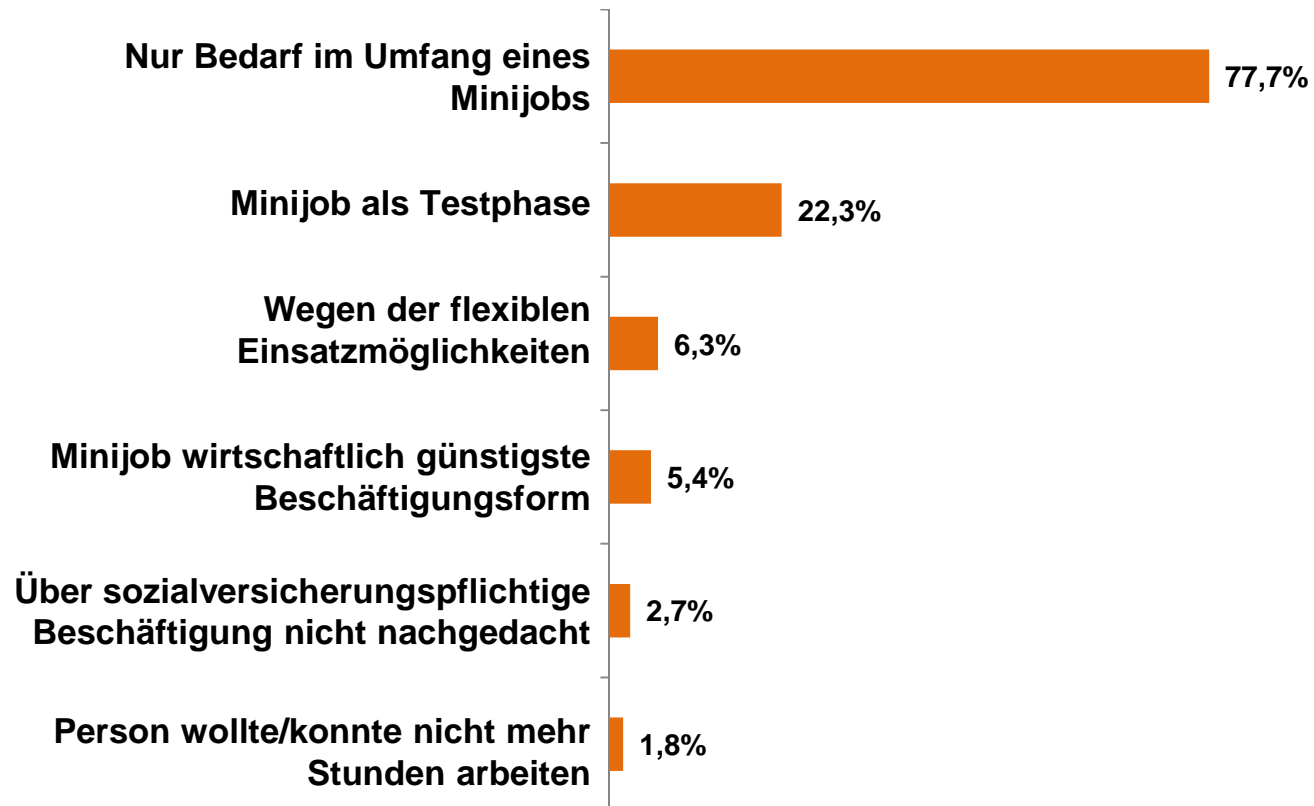
# Gründe der Minijobber/innen zur Aufnahme des Minijobs – nach Geschlecht



Mehrfachnennungen

Aktuelle und ehemalige Minijobber/innen im ALG II-Bezug

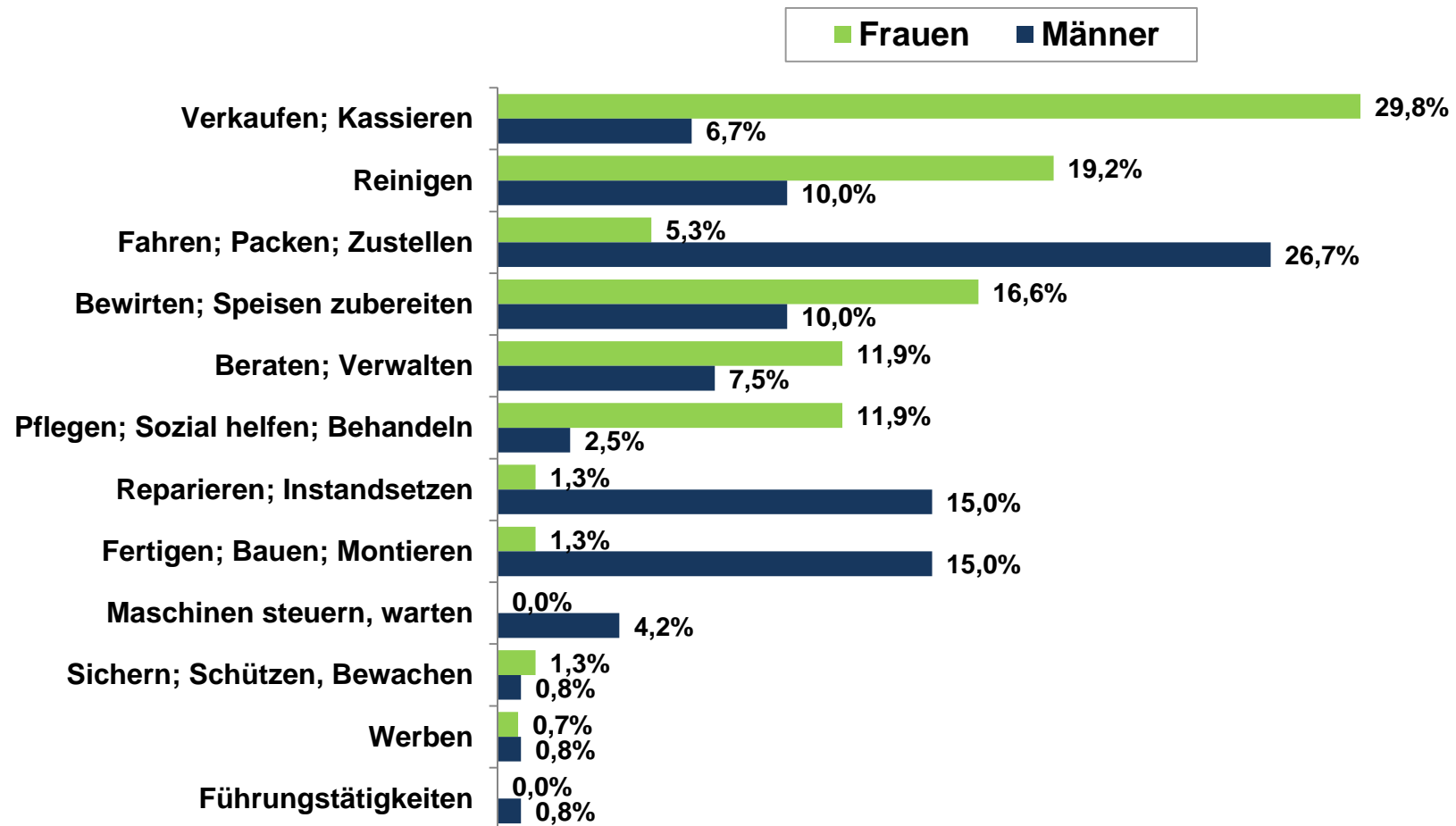
## Gründe für Arbeitgeber, die/den Beschäftigte/n zunächst als Minijobber/in einzustellen



Mehrfachnennungen

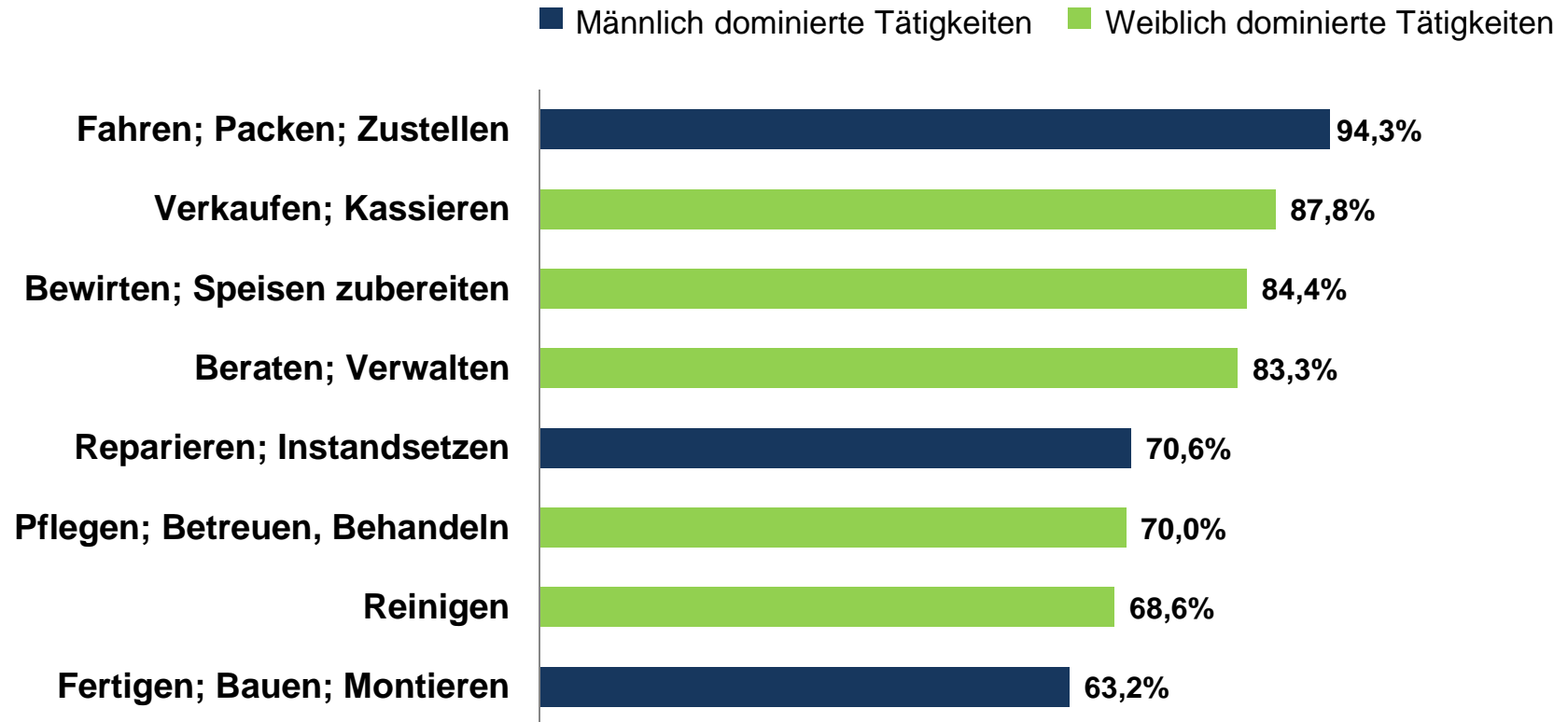
Arbeitgeber, die Minijob(s) umgewandelt haben

# Tätigkeiten im Minijob



Aktuelle und ehemalige Minijobber/innen im ALG II-Bezug

## Anteil Minijobber/innen mit Stundenentgelt < 8,50 € – nach Tätigkeit

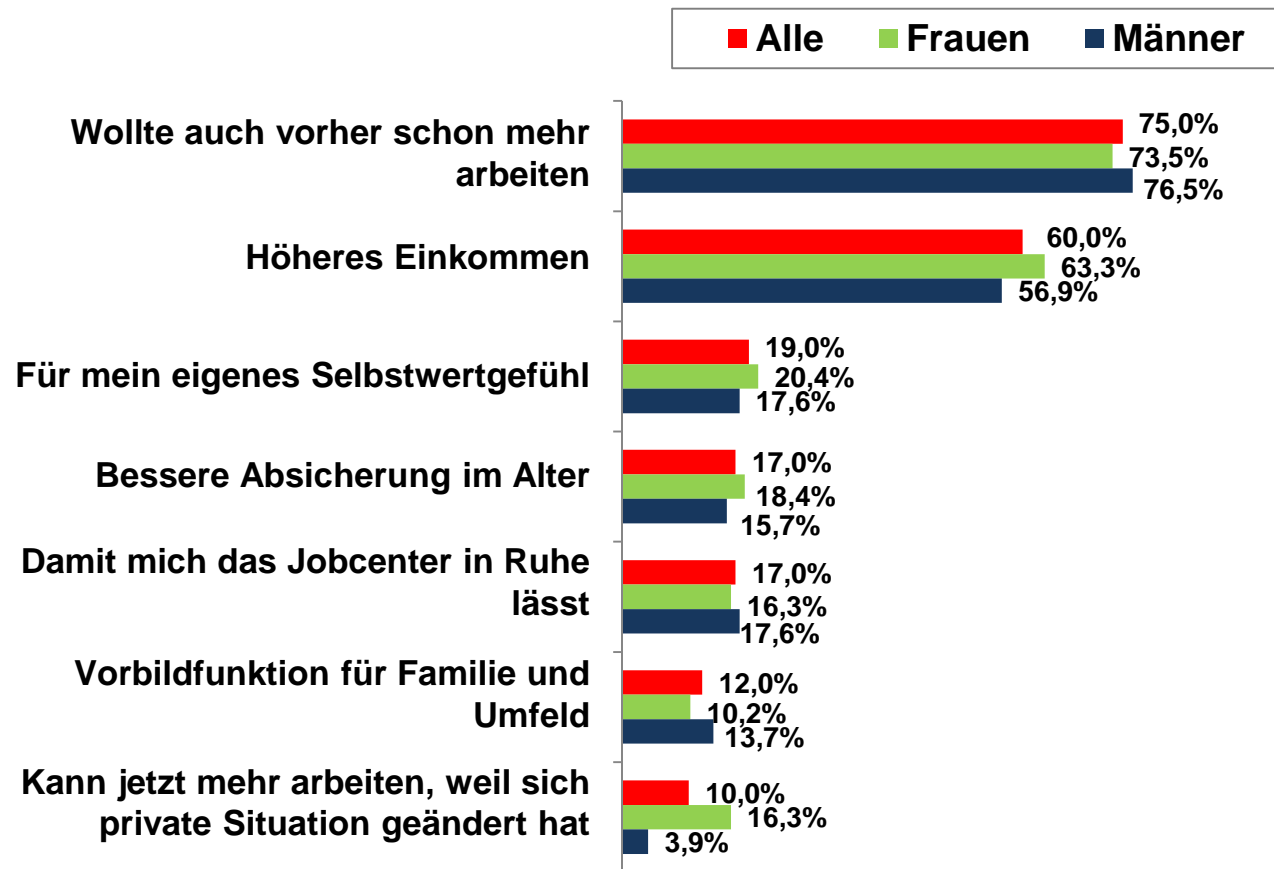


Aktuelle und ehemalige Minijobber/innen im ALG II-Bezug

# Zum Umwandlungsprozess



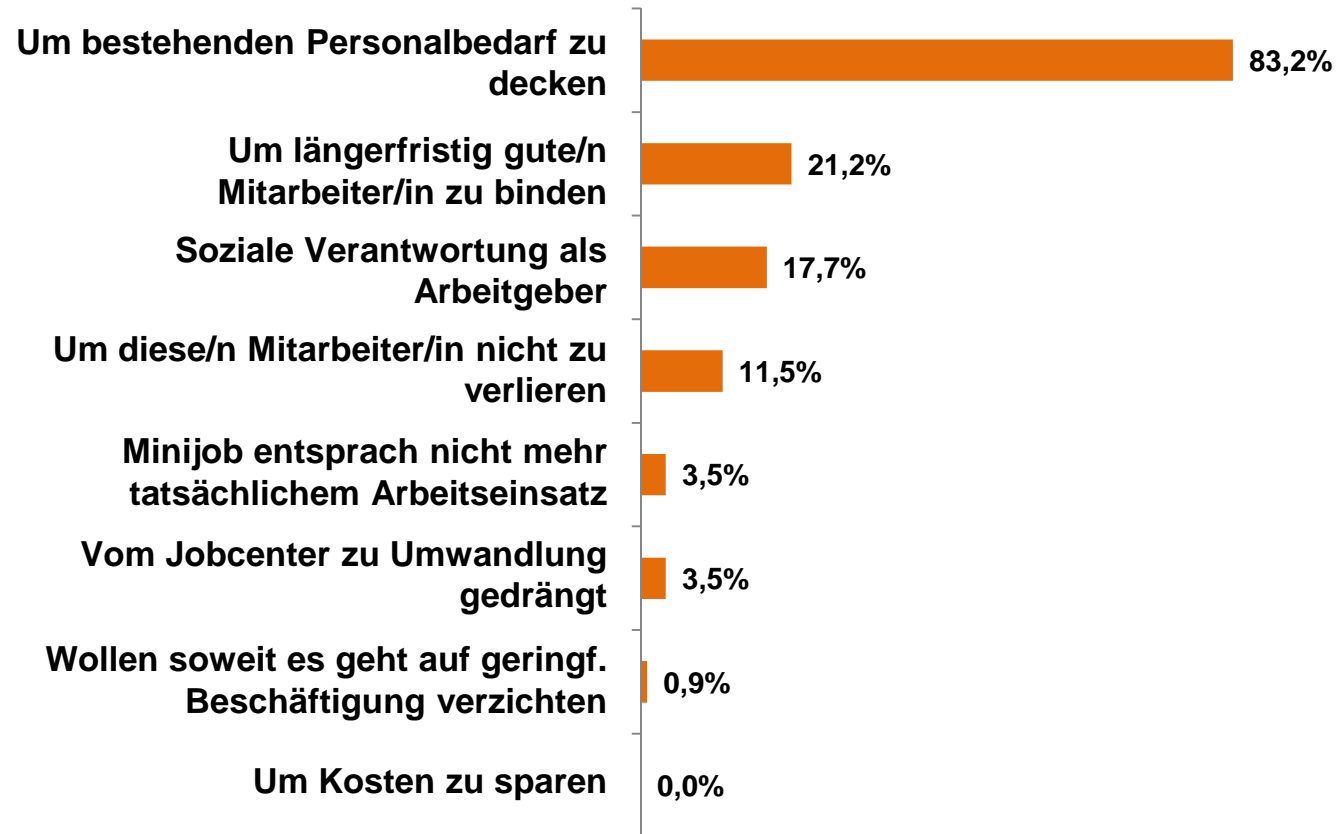
## Gründe für die Umwandlung aus Sicht der Minijobber/innen



Mehrfachnennungen

Ehemalige Minijobber/innen (mit damaligem ALG II-Bezug)

## Gründe für die Umwandlung aus Sicht der Arbeitgeber



Mehrfachnennungen

Arbeitgeber, die Minijob(s) umgewandelt haben

## Womit sind **Arbeitgeber** bei der Umwandlung besonders zufrieden auf Seiten des Jobcenters?

1. Unkomplizierte, reibungslose und schnelle Abwicklung
2. Absprachegemäße Bearbeitung
3. Freundlicher Umgang und gute Erreichbarkeit
4. Finanzielle Förderung
5. Gute Beratung

*Arbeitgeber, die Minijob(s) umgewandelt haben*

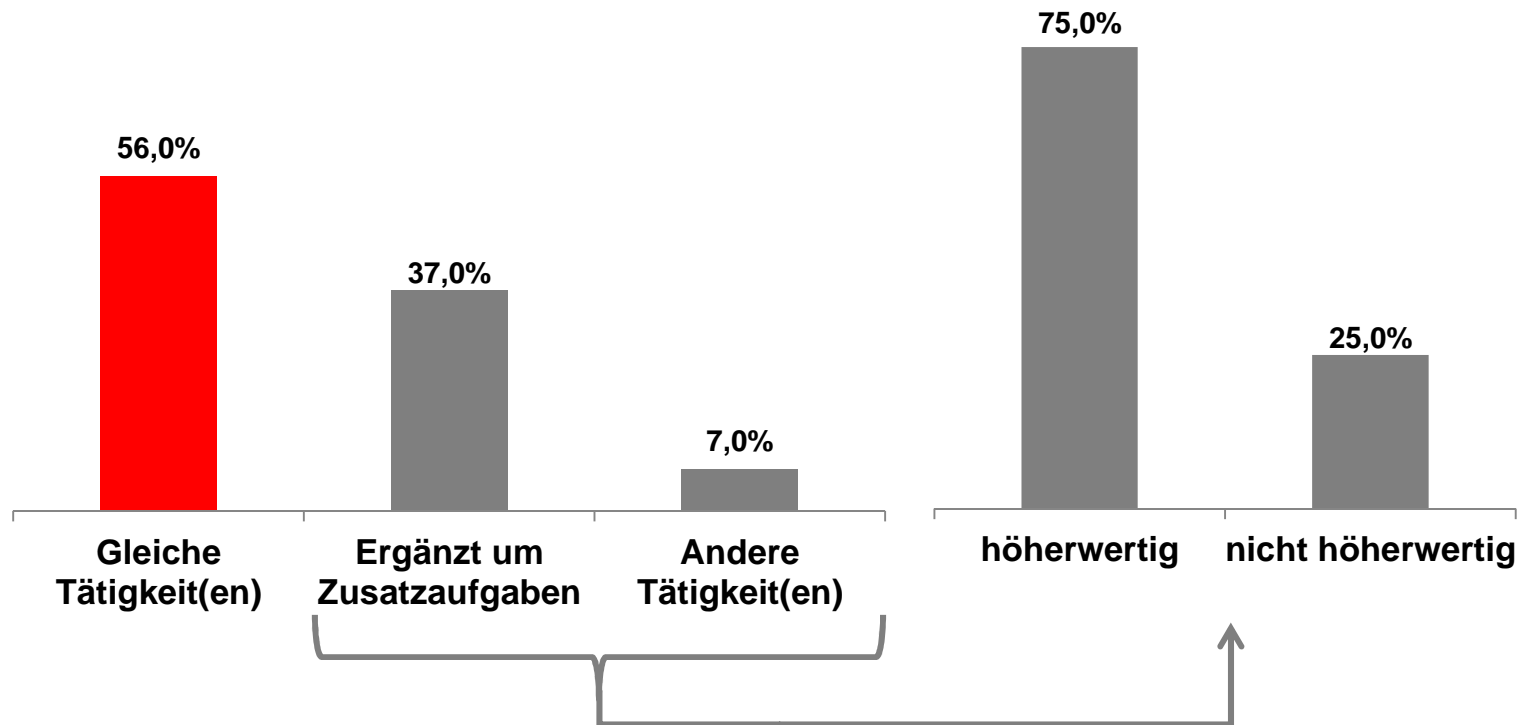
## Womit sind **ehemalige Minijobber/innen** bei der Umwandlung besonders zufrieden auf Seiten des Jobcenters?

1. Freundliche(r) und nette(r) Berater/in
2. Persönliche Unterstützung, Betreuung und Beratung
3. Schnelle, reibungslose Abwicklung
4. Finanzielle Unterstützung
5. Weiterleitung von Stellenangeboten

*Ehemalige Minijobber/innen (mit damaligem ALG II-Bezug)*

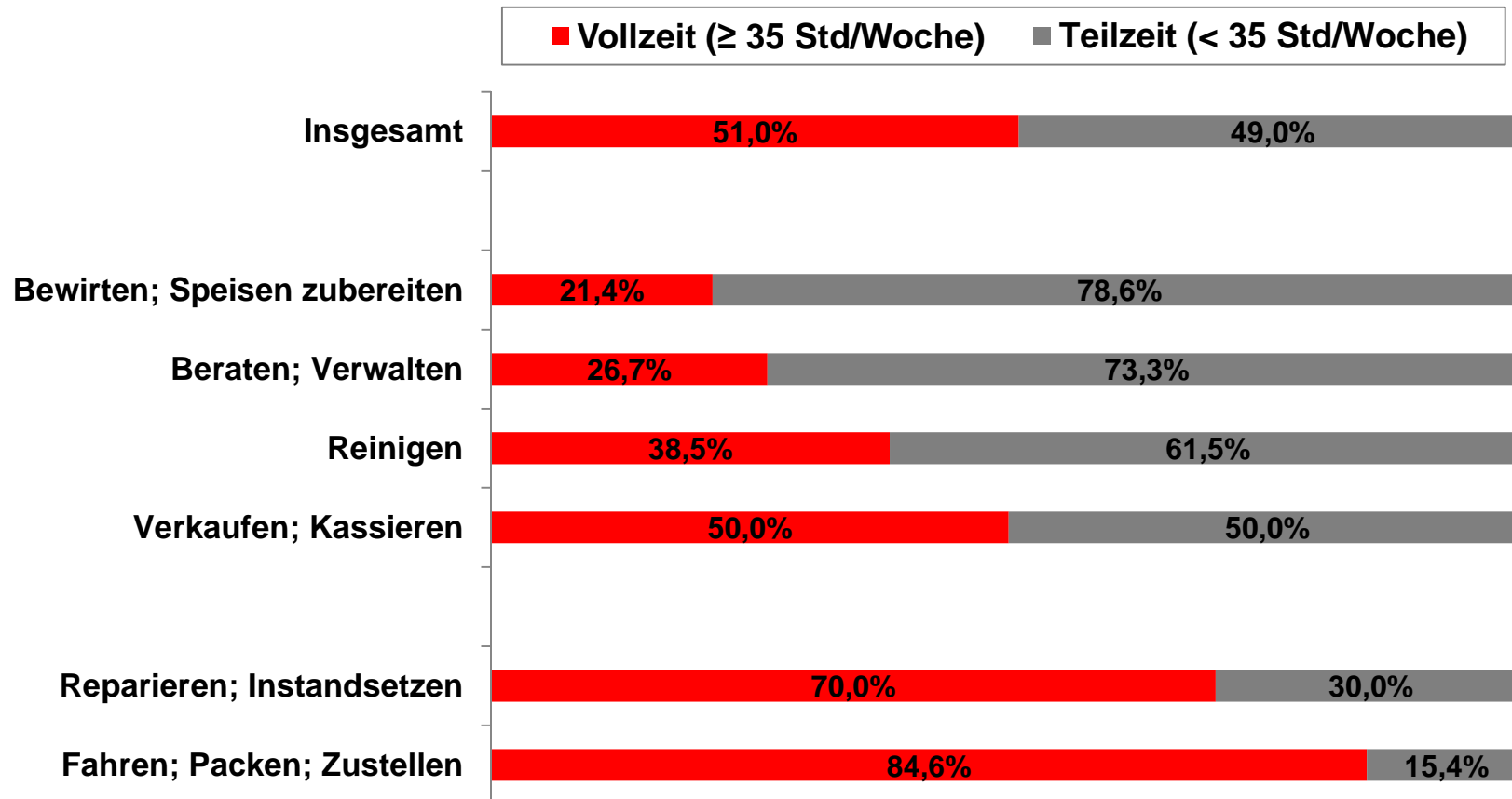
# In der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung

## Veränderung der Tätigkeit nach der Umwandlung



*Ehemalige Minijobber/innen (mit damaligem ALG II-Bezug)*

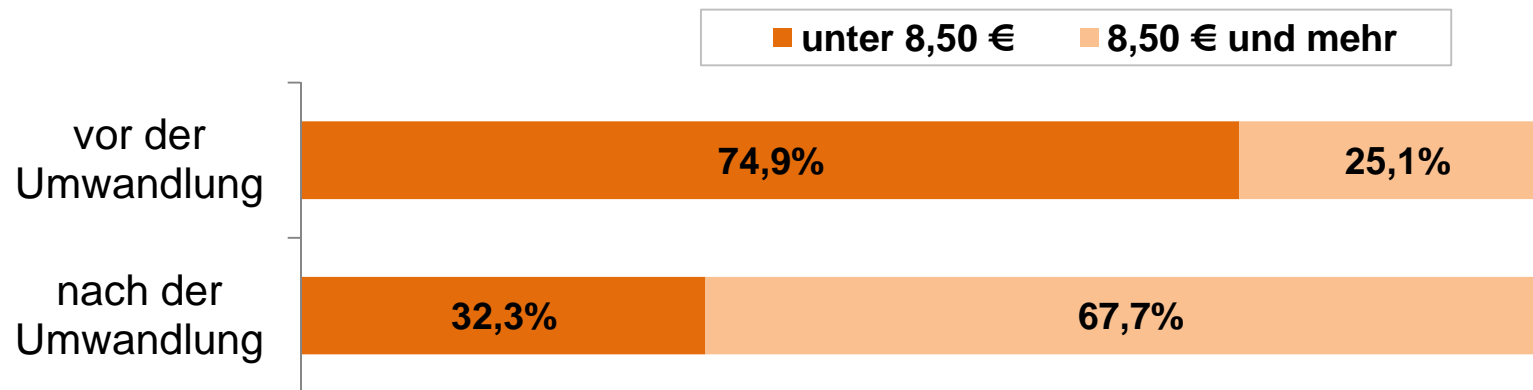
## Arbeitszeitvolumen nach der Umwandlung - nach Tätigkeit



Ehemalige Minijobber/innen (mit damaligem ALG II-Bezug)

## Stundenentgelte vor und nach der Umwandlung

– gleiche Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber



### *Umwandlung bei demselben Arbeitgeber ohne Tätigkeitswechsel*

- Stundenentgelt hat sich in 76% der Umwandlungsfälle erhöht
- Stundenentgelt hat sich in 28% der Umwandlungsfälle um mehr als 50% erhöht

*Arbeitgeber, die Minijob(s) umgewandelt haben*



Diese Minijobs sind halt auch ein Test, um zu gucken, wie die Leute sind, ob sie zuverlässig sind und gut arbeiten. Dann kann man auch überlegen, wen man evtl. feststellt. Und das machen wir ja auch. Wenn das von den Aufträgen passt und die Mitarbeiter wollen und können, dann stellen wir auch fest ein. In drei Jahren haben wir so schon vier Leute vom Arbeitsamt weggeholt, drei davon aus Hartz IV, das ist schon eine gute Quote, finde ich.

Gebäudereinigungsunternehmen

Man kann ja nicht den ganzen Tag zu Hause rumhängen. Ich wollte unter Leute kommen. Und ich wollte den Kindern ein gutes Vorbild sein. Die sollten nicht vorgelebt bekommen, dass ich keinen Bock auf Arbeit habe oder so, sollten sehen, dass man es selbst anpacken muss und Arbeit dazugehört.

Beschäftigter im Wach- und Sicherheitsdienst