

# PROGRAMM „WOCHE DES TRANSFERS“

3 JAHRE PROJEKT „SHE WORKS IT“

ERFAHRUNGEN, ERFOLGE, INSTRUMENTE FÜR DIE PRAXIS

5 ONLINE-VERANSTALTUNGEN KURZ – KOMPETENT – INSPIRIEREND



## Female Empowerment

Dienstag  
**24.02.2026**  
9.00 – 10.00

Input:  
**Silke Kanes**,  
Executive Consulting

Erfahrungen und Erfolge:  
**Katharina Raabe**,  
Head of HR Career,  
Enreach GmbH



## Kurzcheck: Gleichstellungsförderliches Personalmanagement

Montag  
**23.02.2026**  
09.00 – 10.00

Input:  
**Dr. Cordula Sczesny**, Geschäftsführerin,  
Soziale Innovation GmbH



## In Balance für eine bessere Performance und mehr Lebensqualität

Mittwoch  
**25.02.2026**  
9.00 – 10.00

Input:  
**Maïke Werdt**,  
Gesundheitscoachin

Erfahrungen und Erfolge:  
**Renate Bunten**, Geschäftsführung,  
Kommunix GmbH  
**Elke Willingmann**, Leitung Verwaltung,  
Kommunix GmbH



## Servicezeiten für mehr Arbeitszeitsouveränität

Donnerstag  
**26.02.2026**  
9.00 – 10.00

Input:  
**Dr. Cordula Sczesny**, Geschäftsführerin,  
Soziale Innovation GmbH

Erfahrungen und Erfolge:  
**Carina Heine**, Leitung Vertrieb und  
Marketing, Kommunix GmbH  
**André Lorenz**, Mitarbeiter Support,  
Kommunix GmbH



## Recruiting – auf neue Beine stellen

Freitag  
**27.02.2026**  
9.00 – 10.00

Input:  
**Mariela Samstag**,  
Beraterin Soziale Innovation GmbH

Erfahrungen und Erfolge:  
**Victoria Wallmichrath**,  
Team Manager People & Culture,  
Babtec GmbH



Anmeldung unter

<https://www.soziale-innovation.de/aktuelles-und-veranstaltungen/veranstaltungen>

# WEITERE INFORMATIONEN ZU DEN VERANSTALTUNGEN

Montag, den 23.02.2026 9.00 – 10.00	<p><b>Kurzcheck: Gleichstellungsförderliches Personalmanagement</b></p> <p>Sie möchten mehr Frauen einstellen? Mehr Frauen in Führungspositionen bringen? Ihr Personalmanagement insgesamt auf den Prüfstand stellen, um für mehr Gleichstellung im Unternehmen zu sorgen? Wissen aber nicht, wo sie ansetzen sollen?</p> <p>In der Veranstaltung erfahren sie, wie sie mit unserem Kurzcheck: „Gleichstellungsförderliches Personalmanagement“ die richtigen Ansatzpunkte für ihr Unternehmen finden und konkrete Maßnahmen einleiten.</p> <p>Der Check enthält u. a. Fragen zu Strategie, Führung, Personalentwicklung und Arbeitszeit. Der Kurzcheck dauert 5 bis 7 Minuten und ist kostenfrei.</p>
Dienstag, den 24.02.2026 9.00 – 10.00	<p><b>Female Empowerment</b></p> <p>Damit Frauen und Männer die gleichen Chancen im Unternehmen haben, bedarf es einer ganzen Reihe von Maßnahmen – auch einer aktiven Förderung von Frauen.</p> <p>In der Veranstaltung erfahren sie, wie sie mit unserer Workshopreihe „Empower yourself“ dazu beitragen können, dass Frauen ihre eigenen Stärken erkennen, sich berufliche Ziele setzen und im Unternehmen erfolgreich behaupten können. Bei der Enreach GmbH sollen und wollen Frauen mehr Verantwortung übernehmen. Freuen sie sich auf einen spannenden Bericht aus der Praxis.</p>
Mittwoch, den 25.02.2026 9.00 – 10.00	<p><b>In Balance für eine bessere Performance und mehr Lebensqualität</b></p> <p>Mit den Veränderungen in der Arbeitswelt sind sowohl Chancen als auch Risiken verbunden – für die Gesundheit als auch für die Chancengleichheit von Frauen und Männern.</p> <p>In der Veranstaltung erfahren sie, wie eine gute Balance zu einem Powerbooster für die berufliche Entwicklung von Frauen und Männern werden kann. Neben zahlreichen Tipps und alltagstauglichen Routinen gibt die Kommunix GmbH inspirierende Einblicke in einen bunten Strauß von umgesetzten Maßnahmen.</p>
Donnerstag, den 26.02.2026 9.00 – 10.00	<p><b>Servicezeiten für mehr Arbeitszeitsouveränität</b></p> <p>Arbeitszeit und Arbeitsort haben erheblichen Einfluss darauf, ob und in welchem Umfang Frauen und Männer erwerbstätig sein können. Somit ist die Organisation von Arbeitszeit und -ort ein zentraler Hebel für mehr Chancengerechtigkeit.</p> <p>In der Veranstaltung erfahren sie, wie das Arbeitszeitmodell „Servicezeiten“ einen Beitrag leisten kann. Bei der Kommunix GmbH wurde eine Servicezeiten-Regelung eingeführt und nach einem Jahr in der Praxis evaluiert. Eine spannende Diskussion über Erfahrungen und Erfolge ist garantiert.</p>
Freitag, den 27.02.2026 9.00 – 10.00	<p><b>Recruiting – auf neue Beine stellen</b></p> <p>„Wir würden ja gerne Frauen einstellen – aber es bewerben sich ja keine!“ Kennen sie das? Die Art und Weise, wie der Recruitingprozess im Unternehmen gestaltet ist, hat erheblichen Einfluss darauf, wer sich auf ihre Anzeige bewirbt.</p> <p>In der Veranstaltung erfahren sie, wie sie Stellenanzeige, Website usw. gleichstellungsförderlich gestalten können und wie sich die Babtec GmbH ganz konkret erfolgreich aufgestellt hat. Freuen sie sich auf einen lebhaften Erfahrungsaustausch.</p>

**Rückfragen an:** Dr. Cordula Sczesny, [sczesny@soziale-innovation.de](mailto:sczesny@soziale-innovation.de); 0231 8808640

Gefördert durch:

Das Projekt „She works IT – Frauen fördern – Fachkräfte gewinnen“ wird im Rahmen des Programms „Wandel der Arbeit sozialpartnerschaftlich gestalten – weiter bilden und Gleichstellung fördern“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert.



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union