

Die Unternehmensziele und Grundsätze der Zusammenarbeit der SI GmbH

Gemeinsam erarbeitet und einvernehmlich verabschiedet vom Team der SI

Inhaltliche Ansprüche

Unsere Kernkompetenz ist das betriebliche Personalmanagement. Schwerpunkte liegen in der Arbeitszeitgestaltung, der Personalentwicklung, dem Aufbau einer wertebasierten Unternehmenskultur sowie in der Verbesserung von Ablauf- und Aufbauorganisation für gesunde und wirtschaftliche Arbeitsstrukturen. Wir beraten ganzheitlich und forschen anwendungsorientiert. In der Zusammenarbeit mit Unternehmen, Arbeitsmarktakteuren und Politik betrachten wir die Themenfelder konsequent aus einer betrieblichen Perspektive.

Bei unserer Arbeit berücksichtigen wir sowohl die Interessen der Unternehmensführung als auch der Beschäftigten und entwickeln praktikable Lösungen und tragfähige Kompromisse.

Wir wollen die Arbeitswelt menschlich gestalten sowie positive betriebliche und damit auch gesellschaftliche Veränderungen anstoßen. Dabei wollen auch wir uns ständig weiterentwickeln.

Solides Wirtschaften und sichere Arbeitsplätze

Unser Streben zielt nicht auf Gewinnmaximierung, sondern auf eine stabile wirtschaftliche Basis, d.h. keine Verluste zu machen und Risiken zu minimieren. Dabei wollen wir unsere Ansprüche wahren, ohne die Wirtschaftlichkeit zu gefährden. Dies behalten wir fortwährend und systematisch im Blick.

Unsere Arbeitsplätze sollen langfristig sicher sein und Entwicklungsmöglichkeiten bieten. Wir streben es an, dauerhaft in einem stabilen Team zusammenzuarbeiten.

Hohe Qualität der Arbeitsergebnisse

Die Qualität unserer Arbeitsergebnisse misst sich an unseren inhaltlichen Ansprüchen, der Kundenzufriedenheit, der Termintreue und wird durch die Einhaltung hoher, formaler Standards über den gesamten Entwicklungsprozess sichergestellt. Jede/r im Team hat einen hohen Anspruch an die eigene Arbeit und ist mitverantwortlich für die Qualität des Arbeitsergebnisses. Durch die Arbeit in Teams optimieren wir den Arbeitsprozess und somit das Gesamtergebnis. Es werden – unter Wahrung der Wirtschaftlichkeit, der Kundenanforderungen sowie der individuellen Belastungsgrenzen der Mitarbeiter/innen – gemeinsam Qualitätsziele erarbeitet, welche den Orientierungsrahmen bilden. Die Qualität der Arbeitsergebnisse spiegelt sich in einem kompetenten und überzeugenden Auftreten jeder und jedes Einzelnen wider.

Gute Arbeit

Wir wollen eine positive Atmosphäre der Zusammenarbeit, die sich durch gegenseitige Unterstützung und Austausch, Respekt, Wertschätzung, Fairness und Transparenz auszeichnet. Die Berücksichtigung persönlicher Rahmenbedingungen und die Vereinbarkeit von beruflichen Anforderungen sowie außerberuflichen Bedürfnissen bilden den Rahmen unserer Zusammenarbeit. Unsere Arbeit gestalten wir abwechslungsreich, motivierend sowie teamförmig. Wir eröffnen uns fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten.

Fairer Partner

Wir streben Kooperationen mit kompetenten Partner/innen an. Es ist uns wichtig, in kontinuierlichen Netzwerken auf Augenhöhe zusammenzuarbeiten. Dazu zählt für uns eine vertrauensvolle, offene Kommunikation sowie Verlässlichkeit. Das gemeinsame Ziel leitet unser Handeln.

Soziale Innovation GmbH SI – Deutsche Straße 10, 44339 Dortmund