

# New Deals zeichnet Unternehmen für Personalpolitik aus

## Prädikat Personalmanagement

Die Initiatoren des Projekts New Deals haben gestern im Westfälischen Industrieklub erneut Unternehmen aus dem östlichen Ruhrgebiet mit dem Personalmanagement Prädikat ausgezeichnet. Fünf der zehn Preisträger kommen aus Dortmund.

Alle anderthalb Jahre verleiht New Deals das Prädikat Personalmanagement und zeichnet damit Unternehmen aus, die sich durch ihre Personalpolitik besonders hervorgetan haben.

Personalentwicklung, Unternehmenskultur, Work-Life-Balance, Nachwuchs- und Fachkräftesicherung: Die Liste der Kriterien für das Personalmanagement Prädikat ist lang. Die Anzahl der abgelehnten Bewerbungen ist trotzdem gering. „Wir wollen mit dem Preis vor allem motivieren“, sagt Jury-Mitglied Dr. Uwe Jürgehake.

Unternehmen, die den Anforderungen nicht entsprechen werden eher beraten, was sie besser machen können und ermuntert sich später erneut zu bewerben, als sie abzulehnen.

### Preisträger aus Dortmund

Aus Dortmund wurden in diesem Jahr Kälte- und Klimatechnik Günter Malz für seine Nachwuchs- und Kräftesicherung, der IT-Dienstleister Prisma für seine Unterneh-

mens- und Führungskultur, der Metallhandel Tacke und Lindemann für seine Mitarbeiterbindung und der Haarwerk Friseursalon Ulrich ausgezeichnet.

Jörn Ulrich, dessen Friseursalon für seine Mitarbeiterbindung, positive Unternehmenskultur und das Angebot der Ausbildung in Teilzeit ausgezeichnet wurde, kam nie auf die Idee, sich für den Preis zu bewerben: „Für mich waren all diese Dinge selbstverständlich“, sagt er. Ein Jurymitglied ist auf das Unternehmen aufmerksam geworden, weil es sich in Ulrichs Salon die Haare schneiden ließ und die Mitarbeiterin von dem angenehmen Arbeitsklima berichtete.

### Ehrung und Motivation

Für die Preisträger ist das Prädikat nicht nur eine Auszeichnung. „Unternehmer aus verschiedenen Branchen kommen hier zusammen und können sich darüber austauschen, wie Personalpolitik ganz konkret umgesetzt werden kann“, sagt Matthias Stiller von der Industrie- und Handelskammer.

So ist das Prädikat auch eine Chance, die Unternehmenskultur noch weiter zu verbessern. *hr*

## Prädikat Personalmanagement

■ Die New-Deals-Initiatoren bestehen aus verschiedenen Verbänden, Gewerkschaften, der Agentur für Arbeit, der Industrie- und Handelskammer und

der Wirtschaftsförderung. ■ Das Prädikat Personalentwicklung zeichnet alle anderthalb Jahre Unternehmen für ihre Personalpolitik aus.



Unternehmer im Gespräch bei der gestrigen Prädikatsverleihung.