



Dr. Bettina Horster, Vorstand der Vivai AG, machte in der letzten Runde das Rennen bei „New Deals“ – einer Auszeichnung für herausragendes Personalmanagement. In den Räumen des Software-Entwicklers läuteten die Mitglieder der Jury die neue Ausschreibungsrunde ein. RN-Foto Konietzny

Die Wohlfühlfirma

Vivai AG mit Prädikat für besonders engagiertes Personalmanagement ausgezeichnet

In der Firma von Dr. Bettina Horster kommt regelmäßig ein Physiotherapeut zu Besuch. Freitagnachmittags gibt es ein Feierabendbierchen und wer will, kann auch gern von zuhause aus arbeiten.

Und während sie das erzählt, wirkt sie so, als sei das alles ganz normal. „Eine gute Unternehmenskultur ist für mich nicht eine Maßnahme, sondern sind viele Dinge, die man tut.“ Für ihre Einstellung und diese „Dinge“ wurde sie nun mit dem Prädikat „New Deals“ ausgezeichnet, das die Wirtschaftsförderung Dortmund jedes Jahr an Unternehmer verleiht, die bewiesen haben, dass sie gutes Personalmanagement besonders ernst nehmen.

Also: Gutes tun und drüber reden? Nicht nur. Auf zwei Entwicklungen soll mit der Auszeichnung und dem Hoffen auf Nachahmer reagiert werden. Dem Fachkräftemangel und dem demografischen Wandel, erklärt Udo Mager, Geschäftsführer der Wirtschaftsförderung Dortmund: „Solche Unternehmen haben bessere Chancen, Fachkräfte dauerhaft zu binden.“ Matthias Stiller von der Industrie- und Handelskammer ergänzt im Hinblick auf eine immer älter werdende Gesellschaft: „Diese Art von Personalmanagement wird in Zukunft einfach überlebenswichtig.“

Zugegeben, Horsters Firma, die Vivai AG, macht in Software. Und ein gewisser Wohlfühlfaktor wird der Branche

ja nachgesagt. Doch wer glaubt, bei „New Deals“ spielen nur Dienstleister eine Rolle, irrt. Unter den Nominierten finden sich eine Bäckerei, ein Malerbetrieb, ein Werkzeugbauer, eine Lackiererei.

Vorbildlich sei das Engagement in all diesen Firmen, sind sich die Verantwortlichen einig, wenn auch ganz unterschiedlich. Mal wird der Nachwuchs besonders gründlich ausgebildet, mal dem Angestellten eine besonders freie Zeiteinteilung ermöglicht, oder eine Kinderbetreuung angeboten, wenn die Eltern in den Schulferien arbeiten. Die Vivai AG jedoch hat aus Sicht der Jury besonders viel dafür getan, dass die Angestellten auch gerne in der Firma arbeiten.

Bettina Horster betont: „Das war keine Sache von heute auf morgen.“ Seit Jahren engagiere sie sich für ihre Mitarbeiter. Das lohne sich auch aus rein ökonomischer Sicht, verrät Mager: „Selbst wenn man nur die Rendite sieht, funktioniert das, durch die hohe Identifikation der Mitarbeiter mit dem Unternehmen“, und dadurch steige auch die Einsatzbereitschaft für die Firma. Benjamin Konietzny

i „New Deals“

Das Prädikat New Deals wird seit 2002 verliehen und im nächsten Jahr mit 35 000 Euro vom Land gefördert. Die nächste Ausschreibungsrunde hat begonnen. www.newdeals.de